

Helse, miljø og sikkerhet Policy

Sparebanken Øst

1. Formål

HMS-arbeidet skal skape trygghet og sikkerhet i arbeidsdagen for ansatte i konsernet Sparebanken Øst. Det er vår målsetting at arbeidsmiljøet skal være slik at alle arbeidstakere får en positiv opplevelse av arbeidssituasjonen og føler tilfredsstillende trygghet mot skader og yrkesrelaterte sykdommer. Dessuten skal våre lokaler være sikre for personer som er på besøk hos oss.

2. Hvem retningslinjene gjelder for

Retningslinjene gjelder for alle ansatte i konsernet Sparebanken Øst. Ansatte omfatter ansatte, vikarer og midlertidig ansatte. Retningslinjene omfatter det fysiske og det psykososiale arbeidsmiljøet i banken.

3. Prinsipper

3.1. Systematisk arbeid med helse, miljø og sikkerhet

Sparebanken Øst skal ivaretar myndighetspålagte helse-, miljø- og sikkerhetskrav på en systematisk måte gjennom blant annet fastsatte instruksjoner og nært samarbeid med ansattes representanter, verneombud og bedriftshelsetjenesten.

Alle ansatte har et ansvar for å opptre sikkert og helsefremmende samt å ta vare på hverandre. Kompetanseutvikling sikrer at medarbeidere har riktig kompetanse når det gjelder å bidra i HMS-arbeidet internt.

3.2. Sikkerhet

Sparebanken Øst skal ivareta fysisk sikkerhet gjennom strukturerte planer, forebyggende tiltak og opplæring for derigjennom å forebygge yrkesskader, ran og trusselsituasjoner og annen risiko mot ansattes fysiske sikkerhet.

3.3. Trivsel og helse

Sparebanken Øst skal ha et trygt og inkluderende arbeidsmiljø der alle bidrar positivt. Banken skal ha en kultur for tilbakemeldinger som bidrar til åpenhet, trygghet og utvikling. Arbeidet skal være organisert og ledet slik at det fremmer trivsel og helse. Det skal tilrettelegges for balanse mellom jobb og fritid.

Det fysiske arbeidsmiljøet skal være utformet slik at det forebygger skader og fremmer de ansattes helse.

3.4. Tilrettelegging

Sparebanken Øst er opptatt av mangfold og inkludering. Banken skal så langt det er mulig tilrettelegge for ansatte med nedsatt funksjonsevne.

3.5. Sykefravær

Sparebanken Øst skal arbeide systematisk med å forebygge og redusere sykefraværet i banken. Alt fravær skal rapporteres og registreres. Det forventes at ledere følger opp sykefravær i henhold til bankens retningslinjer.

3.6. Bruk av rusmidler

Sparebanken Øst aksepterer ikke bruk av rusmidler i arbeidstiden av hensyn til faglig standard, sikkerhet, arbeidsmiljø og den enkelte medarbeiders helse. Dette gjelder alle typer rusmidler og innbefatter bakrus og alkohollukt. En ansatt med rusmiddelproblemer kan tilbys et individuelt tilrettelagt støtteopplegg basert på AKANs modell for oppfølging av ansatte med rusmiddelproblemer.

I sosiale sammenhenger og ved arrangementer der det er passende og akseptabelt, kan det serveres alkohol i moderate mengder i tillegg til alkoholfrie alternativer. I enhver sammenheng der ansatte representerer banken, enten som vertskap eller gjest, skal ansatte opptre på en slik måte at bankens omdømme og bankens relasjoner til kunder eller forretningsforbindelser ikke svekkes.

3.7. Tjenestereiser

Tjenestereiser skal gjennomføres på en slik måte at helse og sikkerhet for de ansatte blir ivaretatt. Risikoen for at ledergrupper eller nøkkelpersonell utsettes for kollektive ulykker skal begrenses når reiser planlegges.

3.8. Beredskap

Sparebanken Øst skal ha beredskapsplaner for ivaretagelse av ansatte og pårørende ved kritiske hendelser.

4. Ansvar

HR har ansvar for at bestemmelsene i lov og forskrift etterleves samt å påse at det foreligger tilstrekkelige instruksjoner og gjennomføres opplæring. HR har også ansvar for veiledning i utførelsen av instruksene.

HR har ansvar for HMS-relatert kartlegging og rapportering.

Ledere med personalansvar har ansvar for å følge opp HMS i egen enhet.

Alle ansatte har ansvar for å rapportere eventuelle hendelser eller avvik fra retningslinjene. Vår rolle i det moderne samfunn bygger på tillit fra alle grupper vi forholder oss til. Tillit har med holdninger og atferd å gjøre, og derfor er etikk viktig. Vi kan ikke fungere uavhengig av våre omgivelser.