

## Lederlønsrapport 2022 Sparebanken Øst

### 1. Introduksjon

Lederlønsrapporten er utarbeidet av styret i Sparebanken Øst og legges frem for forstanderskapet til rådgivende avstemming 23. mars 2023 i henhold Allmennaksjeloven §6-16b. jf. Finansforetaksloven § 15-6.

Bankens retningslinjer for godtgjørelse ble tatt til orientering i forstanderskapet 24. mars 2022. Det var ingen merknader fra forstanderskapet til retningslinjene. Retningslinjene er utarbeidet i henhold til allmennaksjelovens §6-16a og forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer.

Sparebanken Øst er avhengig av å oppnå en god avkastning over tid for å være en relevant bank for våre kunder og egenkapitalbevisere. En god avkastning er en indikasjon på at banken forvalter ressursene den bruker på en effektiv og samfunnsnyttig måte. Bankens overordnede økonomiske mål er en avkastning på egenkapitalen på 9 prosent over tid og en ren kjernekapital tilsvarende myndighetskrav pluss kapitalmargin på 1,0 prosent.

Sparebanken Øst vil være en attraktiv arbeidsgiver som tilbyr konkurransedyktige betingelser for kompetente og ansvarsbevisste mennesker, som bidrar aktivt til bankens resultater. Ansatte og ledende personer skal lønnes ut fra dyktighet, kompetanse, arbeidsinnsats, initiativ, samarbeidsevne og omstillingsevne. Dette skal bidra til at banken kan rekruttere og beholde kvalifiserte medarbeidere slik at banken når sine mål og strategier.

Fastlønn utgjør hovedinntekten til alle ansatte i Sparebanken Øst. Godtgjørelse utover fastlønn utgjør derfor en liten del av den ansattes inntekt. Dette gjelder også ledende personer. Dette støtter oppunder bankens økonomiske strategi og bæreevne, mål og bankens lave risikoprofil og langsiktige interesser. Videre bidrar det til å redusere interessekonflikter mellom banken, ansatte og kunder.

Bankens årsresultat for 2022 er på 296,4 millioner kroner og banken oppnår en egenkapitalrentabilitet på 6,65 prosent. Banken er ved utgangen av 2022 meget solid med ren kjernekapitaldekning på 20,11 prosent og en uvektet kjernekapitalandel på 9,27 prosent. Banken har i 2022 hatt en negativ utlånsvekst på 6,57 prosent og en negativ innskuddsvekst på 10,34 prosent.

Sparebanken Øst har en generell overskuddsdeling som gjelder alle ansatte inkludert ledende personer. Overskuddsdelingen kan maksimalt utgjøre halvannen månedslønn. Ordningen omfattes ikke av godtgjørelsesreglene, jamfør Finanstilsynets rundskriv 2/2020.

## 2. Total godtgjørelse ledende personer

Tabellen under viser total godtgjørelse for ledende personer i Sparebanken Øst for 2021 og 2022.

| Navn på ledende person, stilling |   | Godtgjørelse 2021 og 2022 |                      |           |                |                          |          |                   |                          |                      |   | Opplysninger om mellomværende iht. Regnskapsloven §7-3 1b |                      |   |
|----------------------------------|---|---------------------------|----------------------|-----------|----------------|--------------------------|----------|-------------------|--------------------------|----------------------|---|---|----------------------|---|
|                                  |   | År                        | 1. Fast godtgjørelse |           |                | 2. Variabel godtgjørelse |          | 3. Ekstraordinært | 4 Pensjon (årlig premie) | 5 Total godtgjørelse | 6 Fordeling fast og variabel godtgjørelse |   | Lånesaldo per 31.12. |   |
|                                  |   |                           | Fastlønn             | Honorarer | Naturalytelser | Ettårig                  | Flerårig |                   |                          |                      | %   |   |                      | % |
| Pål Strand                       | Adm.dir   | 2022                      | 3.311.212            |           | 207.177        | -                        |          |                   | 594.757 <sup>2</sup>     | 4.113.147            | 100 %                                     | 0 %   | 4.995.553            |   |
|                                  |   | 2021                      | 2.971.844            |           | 191.014        | 116.250                  |          |                   | 561.155 <sup>2</sup>     | 3.840.262            | 97 %                                      | 3 %   | 5.276.024            |   |
| Kjell Engen                      | Viseadm.dir   | 2022                      | 1.231.372            |           | 187.614        | -                        |          |                   | 171.294 <sup>2</sup>     | 1.590.279            | 100 %                                     | 0 %   | 3.658.897            |   |
|                                  |   | 2021                      | 1.272.168            |           | 149.026        | 46.288                   |          |                   | 540.311 <sup>2</sup>     | 2.007.794            | 98 %                                      | 2 %   | 3.765.016            |   |
| Ole Sivertsen                    | <sup>1</sup> Direktør Marked og digitalt salg (startet 1.10.21) | 2022                      | 1.001.679            |           | 146.386        | -                        |          |                   | 62.812                   | 1.210.877            | 100 %                                     | 0 %   | -                    |   |
|                                  |   | 2021                      | 964.538              |           | 78.663         | 35.624                   |          |                   | 66.328                   | 1.145.153            | 97 %                                      | 3 %   | 3.540.037            |   |
| Kjartan Reve                     | <sup>1</sup> Direktør Kunde (sluttet 30.11.22)                  | 2022                      | 2.108.273            |           | 169.567        | -                        |          |                   | 228.482                  | 2.506.322            | 100 %                                     | 0 %   | -                    |   |
|                                  |   | 2021                      | 2.236.182            |           | 134.701        | 78.750                   |          |                   | 235.368                  | 2.685.000            | 97 %                                      | 3 %   | 2.650.000            |   |
| Kirsten Østby-Deglum             | <sup>1</sup> Direktør Juridisk (sluttet 31.10.22)               | 2022                      | 1.403.924            |           | 184.045        | -                        |          |                   | 101.093                  | 1.689.062            | 100 %                                     | 0 %   | 4.816.663            |   |
|                                  |   | 2021                      | 1.461.091            |           | 124.899        | 52.500                   |          |                   | 93.802                   | 1.732.292            | 97 %                                      | 3 %   | -                    |   |
| Thor-Henning Bråthen             | Direktør Økonomi og finans                                      | 2022                      | 1.605.728            |           | 191.556        | -                        |          |                   | 95.044                   | 1.892.328            | 100 %                                     | 0 %   | 196.471              |   |
|                                  |   | 2021                      | 1.563.440            |           | 130.193        | 58.335                   |          |                   | 86.472                   | 1.838.440            | 97 %                                      | 3 %   | 300.824              |   |
| Arnljot Lien                     | Direktør IT og automasjon                                       | 2022                      | 1.496.388            |           | 127.243        | -                        |          |                   | 705.237 <sup>2</sup>     | 2.328.868            | 100 %                                     | 0 %   | 948.432              |   |
|                                  |   | 2021                      | 1.385.277            |           | 107.755        | 52.500                   |          |                   | 2.389.659 <sup>2</sup>   | 3.935.191            | 99 %                                      | 1 %   | 1.124.417            |   |
| Anne Siri Rhoden Jensen          | Direktør Stab (fra 1.12.22)                                     | 2022                      | 970.874              |           | 112.798        | -                        |          |                   | 211.658 <sup>2</sup>     | 1.295.330            | 100 %                                     | 0 %   | 961.624              |   |
|                                  |   | 2021                      |                      |           |                |                          |          |                   | -                        | -                    |   |   |                      |   |
| Frode Lindbeck                   | Avd.sjef Risikostyring  | 2022                      | 1.416.232            |           | 149.822        |                          |          |                   | 658.193 <sup>2</sup>     | 2.224.248            | 100 %                                     | 0 %   | 1.522.958            |   |
|                                  |   | 2021                      | 1.300.727            |           | 183.470        | 50.625                   |          |                   | 746.636 <sup>2</sup>     | 2.281.459            | 98 %                                      | 2 %   | 625.496              |   |
| Kristoffer Volden                | Avd.sjef Etterlevelse   | 2022                      | 1.052.177            |           | 160.896        | -                        |          |                   | 66.487                   | 1.279.560            | 100 %                                     | 0 %   | 6.825.496            |   |
|                                  |   | 2021                      | 947.199              |           | 142.955        | 35.052                   |          |                   | 53.194                   | 1.178.400            | 97 %                                      | 3 %   | 6.967.926            |   |

<sup>1</sup> For ledende personer som er ansatt eller sluttet i løpet av året er ytelsene annualisert.

2 For ledende personer med ytelsespensjon oppgis pensjonspremien betalt i løpet av året. For ytelsesbaserte pensjonsordninger vil en økning i lønn gi en høy engangspremie.

3 Viseadministrerende direktør Kjell Engen arbeider i en redusert stilling. Stillingsprosenten utgjorde 59 % i 2022 og 61 % i 2021.

## Tabellen under viser total godtgjørelse for Styret i Sparebanken Øst for 2021 og 2022.

| Godtgjørelse 2021 og 2022      |                             |      |                       |                        |                              |                                       |          |                   |                                       |                      |   | Opplysninger om mellomværende iht. Regnskapsloven §7-3 1b |           |
|--------------------------------|-----------------------------|------|-----------------------|------------------------|------------------------------|---------------------------------------|----------|-------------------|---------------------------------------|----------------------|---|---|-----------|
| Navn på ledende person, Styret |                             |      | 1. Fast godtgjørelse  |                        |                              | 2. Variabel godtgjørelse <sup>2</sup> |          | 3. Ekstraordinært | 4 Pensjon (årlig premie) <sup>2</sup> | 5 Total godtgjørelse | 6 Fordeling fast og variabel godtgjørelse | Lånesaldo per 31.12.                                      |           |
|                                |                             |      | Fastlønn <sup>2</sup> | Honorarer <sup>1</sup> | Naturallytelser <sup>2</sup> | Ettårig                               | Flerårig |                   |                                       |                      |   |   |           |
| Øivind Andersson               | Leder styret                | 2022 |                       | 340.000                |                              |                                       |          |                   | 340.000                               | 100 %                | 0 %                                       | 26.871  |           |
|                                |                             | 2021 |                       | 330.000                |                              |                                       |          |                   | 330.000                               | 100 %                | 0 %                                       | 2.845   |           |
| Cecilie Hagby                  | Nestleder styret            | 2022 |                       | 259.000                |                              |                                       |          |                   | 259.000                               | 100 %                | 0 %                                       | -   |           |
|                                |                             | 2021 |                       | 244.000                |                              |                                       |          |                   | 244.000                               | 100 %                | 0 %                                       | -   |           |
| Jorund Rønning Indrelid        | Styremedlem                 | 2022 |                       | 153.000                |                              |                                       |          |                   | 153.000                               | 100 %                | 0 %                                       | -   |           |
|                                |                             | 2021 |                       | 143.000                |                              |                                       |          |                   | 143.000                               | 100 %                | 0 %                                       | -   |           |
| Ole B. Hoen                    | Styremedlem                 | 2022 |                       | 187.000                |                              |                                       |          |                   | 187.000                               | 100 %                | 0 %                                       | 7.144.660   |           |
|                                |                             | 2021 |                       | 177.000                |                              |                                       |          |                   | 177.000                               | 100 %                | 0 %                                       | 7.363.281   |           |
| Lina Andal Sørby               | Styremedlem fra mars 2022   | 2022 |                       | 187.000                |                              |                                       |          |                   | 187.000                               | 100 %                | 0 %                                       | 6.408.823   |           |
|                                |                             | 2021 |                       | -                      |                              |                                       |          |                   | -                                     |                      |   | -   |           |
| Arne Stokke                    | Styremedlem                 | 2022 |                       | 187.000                | 4.550                        |                                       |          |                   | 185.678 <sup>3</sup>                  | 377.229              | 100 %                                     | 0 %   | 656.724   |
|                                |                             | 2021 |                       | 177.000                | 3.133                        |                                       |          |                   | 185.061 <sup>3</sup>                  | 365.195              | 100 %                                     | 0 %   | 686.249   |
| Håvard Saastad                 | Ansattes rep. fra mars 2022 | 2022 | 770.612               | 150.000                | 46.598                       |                                       |          |                   | 32.273                                | 999.483              | 100 %                                     | 0 %   | 3.744.239 |
|                                |                             | 2021 |                       | -                      |                              |                                       |          |                   |                                       | -                    |   |   | -         |
| Sissel Album Fjeld             | Ansattes rep.               | 2022 | 657.491               | 153.000                | 18.884                       |                                       |          |                   | 226.960                               | 1.056.335            | 100 %                                     | 0 %   | 1.561.792 |
|                                |                             | 2021 | 637.357               | 143.000                | 16.095                       | 15.700                                |          |                   | 385.480                               | 1.197.633            | 99 %                                      | 1 %   | 1.663.640 |

1 Honorarer gjelder utelukkende for styreverv. Honorarer for 2021 ble vedtatt i forstanderskapsmøtet 24.mars 2022 med etterfølgende utbetaling. Honorarer for 2022 fastsettes endelig av forstanderskapet 23.mars 2023.

2 Opplysningspliktige godtgjørelser i henhold til regnskapsloven.

3 Pensjon over drift utbetalt av Sparebanken Øst gjeldende tidligere arbeidsforhold.

## Tabellen under viser opplysningspliktige godtgjørelser iht. regnskapsloven utbetalt til Forstanderskapet i Sparebanken Øst i 2021 og 2022.

| Opplysningspliktige godtgjørelser iht. regnskapsloven 2021 og 2022 |                            |      |                      |                        |                 |                          |          |                   |                     |                      |   | Opplysninger om mellomværende iht. Regnskapsloven §7-3 1b |            |
|--|----------------------------|------|----------------------|------------------------|-----------------|--------------------------|----------|-------------------|---------------------|----------------------|---|---|------------|
| Forstanderskapet   |                            |      | 1. Fast godtgjørelse |                        |                 | 2. Variabel godtgjørelse |          | 3. Ekstraordinært | 4 Pensjon (kostnad) | 5 Total godtgjørelse | 6 Fordeling fast og variabel godtgjørelse | Lånesaldo per 31.12.                                      |            |
|  |                            |      | Fastlønn             | Honorarer <sup>1</sup> | Naturallytelser | Ettårig                  | Flerårig |                   |                     |                      |   |   |            |
| May-Britt Andersen   | Leder forstanderskapet     | 2022 |                      | 66.000                 |                 |                          |          |                   | 66.000              | 100 %                | 0 %                                       | -   |            |
|  |                            | 2021 |                      | 60.000                 |                 |                          |          |                   | 60.000              | 100 %                | 0 %                                       | -   |            |
| Lars M. Lunde  | Nestleder forstanderskapet | 2022 |                      | 22.000                 |                 |                          |          |                   | 22.000              | 100 %                | 0 %                                       | -   |            |
|  |                            | 2021 |                      | 25.000                 |                 |                          |          |                   | 25.000              | 100 %                | 0 %                                       | -   |            |
| Øvrige forstanderskapsmedlemmer inkl. ansattrepresentanter         |                            | 2022 | 4.229.712            | 264.500                | 179.996         | 117.247                  |          |                   | 433.443             | 5.224.898            | 98 %                                      | 2 %   | 32.400.249 |
|  |                            | 2021 | 6.289.465            | 214.000                | 278.705         | 145.249                  |          |                   | 745.207             | 7.672.626            | 98 %                                      | 2 %   | 47.949.762 |

1 Honorar opptjent og utbetalt i perioden som ansattrepresentant i forstanderskapet.

## 2.1 Fastlønn og generelle ordninger

Fastlønn utgjør hovedinntekten til alle ansatte i Sparebanken Øst. Godtgjørelse utover fastlønn utgjør derfor en liten del av den ansattes inntekt. Dette gjelder også ledende personer.

Sparebanken Øst har en generell overskuddsdeling som gjelder alle ansatte inkludert ledende personer. Overskuddsdelingen kan maksimalt utgjøre halvannen månedslønn. Overskuddsdelingen er styrevedtatt. Ordningen omfattes ikke av godtgjørelsesreglene, jamfør Finanstilsynets rundskriv 2/2020.

Grunnlaget for overskuddsdeling er knyttet opp mot bankens overordnede målsetninger. De to målepunktene som benyttes er egenkapitalrentabilitet og netto vekst utlån i prosent. Disse vektet 50 prosent hver. Den enkeltes overskuddsberegning er ordinær månedslønn for medarbeidere og 1,5 ordinær månedslønn for alle ledere.

Tabell for ordningens innslagspunkter:

### OVERSKUDDSMODELL

| Andel ordinær månedslønn: | 20   | 30    | 40    | 50    | 60    | 70    | 80    | 90    | 100   |
|---------------------------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Egenkapitalrentabilitet % | 9,70 | 10,00 | 10,40 | 11,00 | 11,50 | 12,00 | 12,50 | 13,00 | 14,00 |
| Netto vekst utlån %       | 6,00 | 7,00  | 8,00  | 9,00  | 10,00 | 12,00 | 13,00 | 14,00 | 15,00 |

De økonomiske resultatene i 2022 gir ikke grunnlag for overskuddsdeling. Egenkapitalrentabiliteten var på 6,65 % og netto vekst i utlån var på negativ 6,57 %.

Måloppnåelsen for 2021 ga en overskuddsdeling på 30 prosent av grunnlaget for den enkeltes overskuddsberegning. Denne kom til utbetaling i 2022 etter at forstanderskapet vedtok årsregnskapet for 2021.

Det er etablert rammer for et spareprogram i egenkapitalbevis for ansatte i Sparebanken Øst. Programmet er ikke iverksatt i 2022.

## **2.2 Honorarer**

For styremedlemmer gis det kun godtgjørelse i form av et fast årlig kronebeløp. Møtende varamedlemmer til styret gis godtgjørelse i form av et fast beløp per møte. Styrehonorarene utbetales årlig etterskuddsvis. Opptjent styrehonorar for sittende periode mars 2022 til mars 2023 vil utbetales i mai 2023.

Ledende ansatte i banken som er valgt inn som tillitsvalgte (styremedlemmer) i bankens datterselskaper, har ikke mottatt særskilt godtgjørelse for dette vervet.

## **2.3 Naturalytelser**

Ledende personer i Sparebanken Øst mottok i 2022 naturalytelser i tråd med retningslinjene for ledende personer, herunder låne-, innskudds- og forsikringsprodukter til ansattbetingelser, fri telefon og bredbånd, avis og firmabil.

Toppledergruppen og ledende ansatte inngår i bankens generelle ordning om rentesubsidierte lån til ansatte. Rentesatsen er lavere enn den rentesatsen som gir grunnlag for fordelsbeskatning av ansatte. Lånerammen for rentesubsidierte lån har i 2022 vært 5 millioner kroner. For administrerende direktør og viseadministrerende direktør er rammen henholdsvis 7 millioner kroner og 6 millioner kroner. Medlemmer av styret og øvrige kontrollorgan har lån til ordinære vilkår.

## **2.4 Pensjon**

Ledende personer i Sparebanken Øst inngår i de kollektive pensjonsordningene med pensjonsalder 70 år og pensjonsgrunnlag begrenset til 12G.

Sparebanken Øst har kollektive ytelsesordninger i Storebrand Livsforsikring AS. Ytelsesordningene er lukkede ordninger. Ledende personer ansatt før 2007 er medlemmer av denne ordningen for lønn opp til 12G.

Fra 1. januar 2007 innførte Sparebanken Øst en kollektiv innskuddsbasert ordning. Innskuddssatsene er innenfor gjeldende regelverk i Lov om innskuddspensjon i arbeidsforhold. Ledende personer ansatt etter 2007 er medlemmer av denne ordningen for lønn opp til 12G.

Adm. direktør er medlem av bankens ytelsesbaserte pensjonsordning og opparbeider pensjonsrettigheter på lik linje som øvrige ansatte. Pensjonsalder for adm. direktør er 70 år.

Det foreligger ved utgangen av året ingen avtaler om pensjon over 12G. En person i toppledergruppen, som i løpet av 2022 avsluttet sitt ansettelsesforhold, hadde innskuddsbasert ordning for lønn over 12G.

### **2.5 Oppsigelse og etterlønsordninger**

Ved oppsigelse fra adm. direktørs side inntreng ingen etterlønn ut over avtalt lønn i oppsigelsestid på 6 måneder. Ved oppsigelse fra bankens side har adm. direktør krav på etterlønn i 3 år fra tidspunktet for oppsigelsen, lønnsgrunnlaget er årslønnen per oppsigelsestidspunktet. Utover dette har ingen ansatte eller tillitsvalgte avtale om sluttvederlag, tegningsretter, opsjoner eller bonusavtale. Det er ikke gitt tilleggsgodtgjørelse til spesielle tjenester utover de normale funksjoner for en leder.

### **3. Aksjebasert avlønning**

Det er ikke gitt andre godtgjørelser i form av opsjoner, tildeling av aksjer/egenkapitalbevis, tegningsretter eller andre former for godtgjørelse knyttet til aksjer/egenkapitalbevis eller utvikling av aksje-/egenkapital kurser i selskapet eller konsernet.

### **4. Tilbakekrevning**

Det er ikke foretatt tilbakekrevning av variable godtgjørelser.

## **5. Informasjon om hvordan godtgjørelsen er i samsvar med retningslinjene for godtgjørelsen og hvordan kriteriene for godtgjørelse er anvendt**

Fastlønn utgjør hovedinntekten til alle ansatte i Sparebanken Øst. Godtgjørelse utover fastlønn utgjør derfor en liten del av den ansattes inntekt. Dette gjelder også ledende personer. Dette støtter oppunder bankens økonomiske strategi og bæreevne, mål, bankens lave risikoprofil og langsiktige interesser. Videre bidrar det til å redusere interessekonflikter mellom banken, ansatte og kunder.

Styret vurderer at det i 2022 er ført en forsvarlig lønnspolitikk innenfor rammen av retningslinjene.

## **6. Avvik og unntak fra retningslinjene og fra prosedyren for retningslinjenes implementering**

Styret har i 2022 ikke benyttet mulighetene til å fravike retningslinjene.

## 7. Sammenligningsinformasjon

| Årlig endring   | 2018 vs 2017      |                   | 2019 vs 2018      |                   | 2020 vs 2019      |                   | 2021 vs 2020 |             | 2022 vs 2021 |                | Total godtgjørelse 2022 |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------|-------------|--------------|----------------|-------------------------|
| <b>Godtgjørelse ledende person <sup>4</sup></b>   |                   |                   |                   |                   |                   |                   |              |             |              |                |                         |
| Pål Strand, Adm.dir   | 8,58 %            |                   | (4,86 %)          |                   | 6,40 %            |                   | 19,26 %      |             | 6,63 %       |                |                         |
|   | kr                | 251.266           | kr                | (154.521)         | kr                | 193.772           | kr           | 620.128     | kr           | 272.884        | kr 4.113.147            |
| Kjell Engen, Viseadm.dir  | 5,56 %            |                   | (6,73 %)          |                   | 7,41 %            |                   | (21,30 %)    |             | (26,25 %)    | <sup>2 3</sup> |                         |
|   | kr                | 134.244           | kr                | (171.452)         | kr                | 176.069           | kr           | (543.563)   | kr           | (417.514)      | kr 1.590.279            |
| Arnljot Lien, Direktør IT og automasjon   | 8,49 %            |                   | 17,82 %           |                   | 0,05 %            |                   | 155,07 %     |             | (68,97 %)    | <sup>3</sup>   |                         |
|   | kr                | 102.452           | kr                | 233.219           | kr                | 813               | kr           | 2.392.394   | kr           | (1.606.323)    | kr 2.328.868            |
| Thor-Henning Bråthen, Direktør Økonomi og finans (startet 14.8.17)  | 8,38 %            |                   | (10,26 %)         |                   | 3,67 %            |                   | 1,02 %       |             | 2,85 %       |                |                         |
|   | kr                | 151.191           | kr                | (200.593)         | kr                | 64.373            | kr           | 18.646      | kr           | 53.887         | kr 1.892.328            |
| Anne Siri R. Jensen, Direktør Stab (fra 1.12.2022)  |                   |                   |                   |                   |                   |                   |              |             |              |                | kr 1.295.330            |
| Kjartan Reve, Direktør Kunde (startet 1.9.20. Sluttet 30.11.22)   |                   |                   |                   |                   |                   |                   | 4,24 %       |             | (7,13 %)     |                |                         |
|   |                   |                   |                   |                   |                   |                   | kr           | 109.239     | kr           | (178.679)      | kr 2.506.322            |
| Kirsten Østby-Deglum, Direktør Juridisk (startet 1.9.20. Sluttet 31.10.22) <sup>1</sup>                     |                   |                   |                   |                   |                   |                   | 3,04 %       |             | (2,56 %)     |                |                         |
|   |                   |                   |                   |                   |                   |                   | kr           | 51.119      | kr           | (43.230)       | kr 1.689.062            |
| Frode Lindbeck, Avd.sjef Risikostyring (fra 21.9.20) <sup>1</sup>   |                   |                   |                   |                   |                   |                   | (38,96 %)    |             | (2,57 %)     |                |                         |
|   |                   |                   |                   |                   |                   |                   | kr           | (1.456.054) | kr           | (57.211)       | kr 2.224.248            |
| Kristoffer Volden, Avd.sjef Etterlevelse (fra 22.9.20) <sup>1</sup>   |                   |                   |                   |                   |                   |                   | 8,86 %       |             | 7,91 %       |                |                         |
|   |                   |                   |                   |                   |                   |                   | kr           | 95.891      | kr           | 101.160        | kr 1.279.560            |
| Ole Sivertsen, Direktør Marked og digitalt salg (fra 1.10.21) <sup>1</sup>                                  |                   |                   |                   |                   |                   |                   |              |             | 5,43 %       |                |                         |
|   |                   |                   |                   |                   |                   |                   |              |             | kr           | 65.724         | kr 1.210.877            |
| Samlet godtgjørelse styret <sup>5</sup>   | (3 %)             |                   | (2 %)             |                   | 4 %               |                   | 5,85 %       |             | 7,36 %       |                |                         |
|   | kr                | (36.250)          | kr                | (21.250)          | kr                | 51.966            | kr           | 87.534      | kr           | 119.000        | kr 1.616.000            |
| <b>Bankens resultat</b>   |                   |                   |                   |                   |                   |                   |              |             |              |                |                         |
|   | <b>2017</b>       | <b>2018</b>       | <b>2019</b>       | <b>2020</b>       | <b>2021</b>       | <b>2022</b>       |              |             |              |                |                         |
| Egenkapitalrentabilitet (ROE)   | 10,59 %           | 10,81 %           | 8,74 %            | 11,47 %           | 8,86 %            | 6,65 %            |              |             |              |                |                         |
| Netto utlånsvekst   | 4,30 %            | 13,48 %           | -2,62 %           | 3,56 %            | 11,12 %           | -6,57 %           |              |             |              |                |                         |
| Årsresultat   | kr 334.400.000,00 | kr 373.900.000,00 | kr 307.600.000,00 | kr 434.900.000,00 | kr 375.400.000,00 | kr 296.400.000,00 |              |             |              |                |                         |
| <b>Endring i gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk ekskl ledende personer <sup>6</sup></b> |                   |                   |                   |                   |                   |                   |              |             |              |                |                         |
| Endring i %   | 8,39 %            |                   | 5,30 %            |                   | 0,27 %            |                   | 14,88 %      |             | (3,19 %)     |                |                         |
| Endring i kr  |                   | kr 49.770         |                   | kr 34.095         |                   | kr 1.795          | kr 100.992   |             | -kr 24.890   |                |                         |

1 For ledende personer som er ansatt eller sluttet midt i året er ytelsene annualisert

2 Viseadministrerende direktør Kjell Engen arbeider i en redusert stilling. Stillingsprosenten utgjorde 59 % i 2022 og 61 % i 2021.

3 En stor andel av endringen skyldes engangspremie for ytelsesbaserte pensjonsordninger

4 For ansatte i ytelsespensjonsordningen skal pensjonspremien benyttes i beregning av total godtgjørelse. Banken har ikke opplysninger om premie for årene 2016 til 2019, her er pensjonskostnaden benyttet.

5 Styret har ikke vært sammensatt av de samme medlemmer i alle periodene. Beløpene varierer fra år til år som følge av endringer i styrets underutvalg.

6 Den samlede godtgjørelsen til ansatte i banken varierer fra år til år som følge av flere forhold. Dette gjelder i hovedsak to ting; overtid og overskuddsdeling. Året 2021 ble spesielt påvirket av økt kompetansebehov. For 2022 skyldes den negative trenden mindre bruke av overtid og ingen opptjent overskuddsdeling.



Tabellen over inkluderer den totale lønn og godtgjørelser for ledende personer i 2022, samt deres lønn og godtgjørelse for tidligere perioder hvor de også var ledende personer. For styret er total godtgjørelse for styremedlemmer i årene 2017 til 2022 inkludert i tabellen. Tabellen inkluderer også gjennomsnittlig lønn og godtgjørelse for resterende ansatte i perioden fra 2017 til 2022.

#### **8. Informasjon om aksjonærenes stemme/valg**

Lederlønsrapporten for 2022 ble lagt frem for forstanderskapet til rådgivende avstemming 23. mars 2023. Forstanderskapet hadde ingen merknader til rapporten.