



LEDERLØNNSRAPPORT

SPAREBANKEN ØST | 2023

1. Introduksjon

Lederlønsrapporten er godkjent av styret i Sparebanken Øst og legges frem for forstanderskapet til rådgivende avstemming den 21.mars 2024 i henhold til Allmennaksjeloven §6-16b. jf. Finansforetaksloven § 15-6.

Retningslinjer for godtgjørelse

Sparebanken Øst har etablert retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer. Retningslinjene er utarbeidet i henhold til allmennaksjelovens §6-16a og forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer. Retningslinjene skal iht. loven behandles i forstanderskapet ved vesentlige endringer og minst hvert fjerde år. Bankens retningslinjer for godtgjørelse ble tatt til orientering i forstanderskapet 24. mars 2022. Det var ingen merknader fra forstanderskapet til retningslinjene. Det er ikke foretatt vesentlige endringer i retningslinjene siden 2022.

Overordnede økonomiske mål

Sparebanken Øst er avhengig av å oppnå en god avkastning over tid for å være en relevant bank for våre kunder og egenkapitalbevisere. En god avkastning er en indikasjon på at banken forvalter ressursene den bruker på en effektiv og samfunnsnyttig måte. Bankens overordnede økonomiske mål er en avkastning på egenkapitalen på 9 prosent over tid og skal minimum ha kapitaldekning tilsvarende myndighetskrav pluss en kapitalmargin på 1,0 prosentpoeng.

Avlønning av ledende personer i Sparebanken Øst

Sparebanken Øst vil være en attraktiv arbeidsgiver som tilbyr konkurransedyktige betingelser for kompetente og ansvarsbevisste mennesker, som bidrar aktivt til bankens resultater. Ansatte og ledende personer skal lønnes ut fra dyktighet, kompetanse, arbeidsinnsats, initiativ, samarbeidsevne og omstillingsevne. Dette skal bidra til at banken kan rekruttere og beholde kvalifiserte medarbeidere slik at banken når sine mål og strategier. Sparebanken Øst har som mål at det skal betales lik lønn for arbeid av lik verdi uavhengig av kjønn.

Fastlønn utgjør hovedinntekten til alle ansatte i Sparebanken Øst. Godtgjørelse utover fastlønn utgjør derfor en liten del av den ansattes inntekt. Dette gjelder også ledende personer. Dette støtter oppunder bankens økonomiske strategi og bæreevne, mål og bankens lave risikoprofil og langsiktige interesser. Videre bidrar det til å redusere interessekonflikter mellom banken, ansatte og kunder.

Sparebanken Øst har en generell overskuddsdeling som gjelder alle ansatte inkludert ledende personer. Overskuddsdelingen kan maksimalt utgjøre halvannen månedslønn. Ordningen omfattes ikke av godtgjørelsesreglene, jmfør Finanstilsynets rundskriv 2/2020.

Resultater i 2023

Bankens årsresultat for 2023 er på 440,6 millioner kroner og banken oppnår en egenkapitalrentabilitet på 9,87 prosent. Banken er ved utgangen av 2023 meget solid med ren kjernekapitaldekning på 18,67 prosent og en uvektet kjernekapitalandel på 8,89 prosent. Banken har i 2023 hatt en netto utlånsvekst på 2,93 prosent og en innskuddsvekst på 0,63 prosent.

2. Total godtgjørelse ledende personer

Tabellen under viser total godtgjørelse for ledende personer i Sparebanken Øst for 2023 og 2022.

Godtgjørelse 2023 og 2022												Opplysninger om mellomværende iht. Regnskapsloven §7-3 1b	
Navn på ledende person, stilling			1. Fast godtgjørelse			2. Variabel godtgjørelse		3. Ekstraordinært	4 Pensjon (årlig premie)	5 Total godtgjørelse	6 Fordeling fast og variabel godtgjørelse		Lånesaldo per 31.12.
			Fastlønn	Honorarer	Naturallytelser	Ettårig	Flerårig				%	%	
Pål Strand	Adm.dir	2023	3.546.402		321.006	89.420			774.843 ²	4.731.671	98 %	2 %	6.293.355
		2022	3.311.212		207.177	-			594.757	4.113.147	100 %	0 %	4.995.553
Kjell Engen ¹	Viseadm.dir	2023	1.571.811		293.785	37.100			846.114 ²	2.748.810	99 %	1 %	7.867.810
		2022	1.231.372		187.614	-			171.294	1.590.279	100 %	0 %	3.658.897
Ole Sivertsen	Direktør marked og digitalt salg	2023	1.057.679		238.606	26.750			68.496	1.391.531	98 %	2 %	3.704.843
		2022	1.001.679		146.386	-			62.812	1.210.877	100 %	0 %	3.414.722
Espen Sollien	Direktør kunde fra 1.1.2023	2023	2.033.301		275.193	50.000			113.788	2.472.282	98 %	2 %	4.386.997
		2022	-		-	-			-	-			
Thor-Henning Bråthen	Direktør økonomi og finans	2023	1.661.503		201.897	41.750			102.320	2.007.470	98 %	2 %	149.552
		2022	1.605.728		191.556	-			95.044	1.892.328	100 %	0 %	196.471
Arnljot Lien	Direktør IT og automasjon	2023	1.597.188		168.009	40.500			884.571 ²	2.690.268	98 %	2 %	862.813
		2022	1.496.388		127.243	-			705.237	2.328.868	100 %	0 %	948.432
Anne Siri Rhoden Jensen	Direktør Stab fra 1.12.22	2023	1.229.245		132.233	30.000			2.269.806 ²	3.661.284	99 %	1 %	808.851
		2022	970.874		112.798	-			211.658	1.295.330	100 %	0 %	961.624
Frode Lindbeck	Avd.sjef Risikostyring	2023	1.450.988		184.602	37.000			844.658 ²	2.517.248	99 %	1 %	1.381.394
		2022	1.416.232		149.822				658.193	2.224.248	100 %	0 %	1.522.958
Kristoffer Volden	Avd.sjef Etterlevelse	2023	1.171.901		244.208	30.000			77.722	1.523.831	98 %	2 %	6.790.006
		2022	1.052.177		160.896	-			66.487	1.279.560	100 %	0 %	6.825.496

¹ Viseadministrerende direktør Kjell Engen arbeider i en redusert stilling. Stillingsprosenten utgjorde 59 % i 2022 og 70 % i 2023.

² For ledende personer med ytelsespensjon oppgis pensjonspremien betalt i løpet av året. For ytelsesbaserte pensjonsordninger vil en økning i lønn gi en høy engangspremie.

Tabellen under viser total godtgjørelse for Styret i Sparebanken Øst for 2023 og 2022.

Godtgjørelse 2023 og 2022												Opplysninger om mellomværende iht. Regnskapsloven §7-3 1b	
Navn på ledende person, Styret			1. Fast godtgjørelse			2. Variabel godtgjørelse ²		3. Ekstraordinært	4 Pensjon (årlig premie) ²	5 Total godtgjørelse	6 Fordeling fast og variabel godtgjørelse		Lånesaldo per 31.12.
			Fastlønn ²	Honorarer ¹	Naturallytelser ²	Ettårig	Flerårig				%	%	
Øivind Andersson	Leder styret	2023		340.000						340.000	100 %	0 %	23.576
		2022		330.000						330.000	100 %	0 %	26.871
Cecilie Hagby	Nestleder styret	2023		259.000						259.000	100 %	0 %	-
		2022		244.000						244.000	100 %	0 %	-
Jorund Rønning Indrelid	Styremedlem	2023		153.000						153.000	100 %	0 %	-
		2022		143.000						143.000	100 %	0 %	-
Ole B. Hoen	Styremedlem	2023		187.000						187.000	100 %	0 %	4.902.362
		2022		177.000						177.000	100 %	0 %	7.144.660
Lina Andal Sørby	Styremedlem fra mars 2022	2023		187.000						187.000	100 %	0 %	5.470.885
		2022											6.408.823
Arne Stokke	Styremedlem	2023		187.000	13.777				185.987 ³	386.764	100 %	0 %	627.821
		2022		177.000	4.550				185.678 ³	367.229	100 %	0 %	656.724
Håvard Saastad	Ansattes rep. fra mars 2022	2023	806.754	150.000	100.616	11.753			37.437	1.106.560	99 %	1 %	3.959.453
		2022	770.612	16.000 ⁴	46.598				32.273	865.483	100 %	0 %	3.744.239
Sissel Album Fjeld	Ansattes rep.	2023	690.538	153.000	47.985	11.557			227.856	1.130.936	99 %	1 %	1.518.089
		2022	657.491	143.000	18.884				226.960	1.046.335	100 %	0 %	1.561.792

1 Honorarer gjelder utelukkende for styreverv og viser honorarer utbetalt i regnskapsåret. Utbetalte Honorarer for 2022 gjelder perioden mars 2021 til mars 2022. Utbetalte honorarer for 2023 gjelder for perioden mars 2022 til mars 2023. Honorarer for perioden mars 2023 til mars 2024 fastsettes endelig av forstanderskapet 21.mars 2024 og utbetales i mai 2024.

2 Opplysningspliktige godtgjørelser i henhold til regnskapsloven.

3 Pensjon over drift utbetalt av Sparebanken Øst gjeldende tidligere arbeidsforhold.

4. Utbetalt honorar for 2022 gjelder varamedlem styret.

Tabellen under viser opplysningspliktige godtgjørelser iht. regnskapsloven utbetalt til Forstanderskapet i Sparebanken Øst i 2023 og 2022.

Opplysningspliktige godtgjørelser iht. regnskapsloven 2023 og 2022												Opplysninger om mellomværende iht. Regnskapsloven §7-3 1b	
Forstanderskapet			1. Fast godtgjørelse			2. Variabel godtgjørelse		3. Ekstraordinært	4 Pensjon (kostnad)	5 Total godtgjørelse	6 Fordeling fast og variabel godtgjørelse		Lånesaldo per 31.12.
			Fastlønn	Honorarer ¹	Naturallytelser	Ettårig	Flerårig				%	%	
May-Britt Andersen	Leder forstanderskapet	2023		70.000						70.000	100 %	0 %	-
		2022		66.000						66.000	100 %	0 %	-
Lars M. Lunde	Nestleder forstanderskapet	2023		19.000						19.000	100 %	0 %	-
		2022		22.000						22.000	100 %	0 %	-
Øvrige forstanderskapsmedlemmer inkl. ansatterepresentanter		2023	5.852.647	285.500	823.314		-		563.842	7.525.303	100 %	0 %	52.713.592
		2022	4.229.712	264.500	179.996		117.247		433.443	5.224.898	98 %	2 %	32.400.249

1 Honorar opptjent og utbetalt i perioden som ansatterepresentant i forstanderskapet.

2.1 Fastlønn og generelle ordninger

Fastlønn utgjør hovedinntekten til alle ansatte i Sparebanken Øst. Godtgjørelse utover fastlønn utgjør derfor en liten del av den ansattes inntekt. Dette gjelder også ledende personer.

Overskuddsdeling

Sparebanken Øst har en generell overskuddsdeling som gjelder alle ansatte inkludert ledende personer. Overskuddsdelingen kan maksimalt utgjøre halvannen månedslønn. Overskuddsdelingen er styrevedtatt. Ordningen omfattes ikke av godtgjørelsesreglene, jamfør Finanstilsynets rundskriv 2/2020.

Grunnlaget for overskuddsdeling er knyttet opp mot bankens overordnede målsetninger. De to målepunktene som benyttes er egenkapitalrentabilitet og netto vekst utlån i prosent. Disse vektet 50 prosent hver. Den enkeltes overskuddsberegning er ordinær månedslønn for medarbeidere og 1,5 ordinær månedslønn for alle ledere.

Tabell for ordningens innslagspunkter:

Prosentandel av ord. månedslønn (1/1,5)	10 %	20 %	30 %	40 %	50 %	60 %	70 %	80 %	90 %	100 %
Egenkapitalrentabilitet %	8,00	8,40	8,80	9,30	10,20	10,50	11,00	12,00	13,00	14,00
Netto vekst utlån %	4,50	5,00	5,50	6,00	7,00	8,00	11,00	12,00	13,00	14,00

De økonomiske resultatene i 2023 ga et grunnlag for overskuddsdeling dette året på 20 %. Egenkapitalrentabiliteten var på 9,87 % og netto vekst i utlån var på 2,93 %.

Spareprogram i egenkapitalbevis for ansatte

Rammene for spareprogrammet følger av vedtatte retningslinjer. Spareprogram i egenkapitalbevis for ansatte ble gjennomført i 2023. Spareprogrammet er en alminnelig ordning i selskapet og omfatter alle ansatte inkludert ledende ansatte. Spareprogrammet ga fast ansatte per 1. mai 2023 muligheten til å tegne seg for kjøp av egenkapitalbevis for inntil kr. 30.000 til en rabatt på 25 %. Deltakelse i spareprogrammet innebærer en forpliktelse til å eie egenkapitalbevisene i 12 måneder fra tildelingstidspunktet. Det var stor oppslutning rundt spareprogrammet hvor totalt 96 av bankens ansatte tegnet seg for totalt kr 2.567.203,55 hvorav rabatten utgjorde totalt kr 641.800,93.

2.2 Honorarer

For styremedlemmer gis det kun godtgjørelse i form av et fast årlig kronebeløp. Møtende varamedlemmer til styret gis godtgjørelse i form av et fast beløp per møte. Styrehonorarene utbetales årlig etterskuddsvis. Opptjent styrehonorar for sittende periode mars 2023 til mars 2024 vil utbetales i mai 2024.

Ledende ansatte i banken som er valgt inn som tillitsvalgte (styremedlemmer) i bankens datterselskaper, har ikke mottatt særskilt godtgjørelse for dette vervet.

2.3 Naturalytelser

Ledende personer i Sparebanken Øst mottok i 2023 naturalytelser i tråd med retningslinjene for ledende personer, herunder låne-, innskudds- og forsikringsprodukter til ansattbetingelser, fri telefon og bredbånd, avis, firmabil og rabatt på kjøp av egenkapitalbevis gjennom spareprogrammet.

Toppledergruppen og ledende ansatte inngår i bankens generelle ordning om rentesubsidierte lån til ansatte. Rentesatsen er lavere enn den rentesatsen som gir grunnlag for fordelsbeskatning av ansatte. Lånerammen for rentesubsidierte lån har i 2023 vært 5 millioner kroner. For administrerende direktør og viseadministrerende direktør er rammen henholdsvis 7 millioner kroner og 6 millioner kroner. Medlemmer av styret og øvrige kontrollorgan har lån til ordinære vilkår.

2.4 Pensjon

Ledende personer i Sparebanken Øst inngår i de kollektive pensjonsordningene med pensjonsalder 70 år og pensjonsgrunnlag begrenset til 12G.

Sparebanken Øst har kollektive ytelsesordninger i Storebrand Livsforsikring AS. Ytelsesordningene er lukkede ordninger. Ledende personer ansatt før 2007 er medlemmer av denne ordningen for lønn opp til 12G.

Fra 1. januar 2007 innførte Sparebanken Øst en kollektiv innskuddsbasert ordning. Innskuddssatsene er innenfor gjeldende regelverk i Lov om innskuddspensjon i arbeidsforhold. Ledende personer ansatt etter 2007 er medlemmer av denne ordningen for lønn opp til 12G.

Adm. direktør er medlem av bankens ytelsesbaserte pensjonsordning og opparbeider pensjonsrettigheter på lik linje som øvrige ansatte. Pensjonsalder for adm. direktør er 70 år.

Det foreligger ved utgangen av året ingen avtaler om pensjon over 12G.

2.5 Oppsigelse og etterlønsordninger

Ved oppsigelse fra adm. direktørs side inntreng ingen etterlønn ut over avtalt lønn i oppsigelsestid på 6 måneder. Ved oppsigelse fra bankens side har adm. direktør krav på etterlønn i 3 år fra tidspunktet for oppsigelsen, lønnsgrunnlaget er årslønnen per oppsigelsestidspunktet. Utover dette har ingen ansatte eller tillitsvalgte avtale om sluttvederlag, tegningsretter, opsjoner eller bonusavtale. Det er ikke gitt tilleggsgodtgjørelse til spesielle tjenester utover de normale funksjoner for en leder.

3. Aksjebasert avlønning

Det er ikke gitt andre godtgjørelser i form av opsjoner, tildeling av aksjer/egenkapitalbevis, tegningsretter eller andre former for godtgjørelse knyttet til aksjer/egenkapitalbevis eller utvikling av aksje-/egenkapital kurser i selskapet eller konsernet.

4. Tilbakekrevning

Det er ikke foretatt tilbakekrevning av variable godtgjørelser.

5. Informasjon om hvordan godtgjørelsen er i samsvar med retningslinjene for godtgjørelsen og hvordan kriteriene for godtgjørelse er anvendt

Fastlønn utgjør hovedinntekten til alle ansatte i Sparebanken Øst. Godtgjørelse utover fastlønn utgjør derfor en liten del av den ansattes inntekt. Dette gjelder også ledende personer. Dette støtter oppunder bankens økonomiske strategi og bæreevne, mål, bankens lave risikoprofil og langsiktige interesser. Videre bidrar det til å redusere interessekonflikter mellom banken, ansatte og kunder.

Styret vurderer at det i 2023 er ført en forsvarlig lønnspolitikk innenfor rammen av retningslinjene.

6. Avvik og unntak fra retningslinjene og fra prosedyren for retningslinjenes implementering

Styret har i 2023 ikke benyttet mulighetene til å fravike retningslinjene.

7. Sammenligningsinformasjon

Årlig endring	2019 vs 2018		2020 vs 2019		2021 vs 2020		2022 vs 2021		2023 vs 2022		Total godtgjørelse 2023
Godtgjørelse ledende person ³											
Pål Strand, Adm.dir	(4,86 %)		6,40 %		19,26 %		7,11 %		15,04 %		kr 4.731.670,80
Kjell Engen, Viseadm.dir	(6,73 %)		7,41 %		(21,3 %)		(20,79 %)		72,85 %	^{1 2}	kr 2.748.810,13
Arnliot Lien, direktør IT og automasjon	17,82 %		0,05 %		155,07 %		(40,82 %)		15,52 %		kr 2.690.267,60
Thor-Henning Bråthen, direktør økonomi og finans	(10,26 %)		3,67 %		1,02 %		2,93 %		6,08 %		kr 2.007.470,37
Anne Siri R. Jensen, direktør stab fra 1.12.2022									182,65 %	²	kr 3.661.283,64
Ole Sivertsen, direktør marked og digitalt salg, fra 1.10.21							5,74 %		14,92 %		kr 1.391.530,91
Espen Sollien, direktør kunde fra 1.1.23											kr 2.472.282,06
Frode Lindbeck avd.leder risikostyring fra 21.9.20					(38,96 %)		(2,51%)		13,17 %		kr 2.517.248,15
Kristoffer Volden avd.leder etterlevelse fra 22.9.20					8,86 %		8,58 %		19,09 %		kr 1.523.831,14
Samlet godtgjørelse styret ⁴	(1,69 %)		(3,21 %)		4,21 %		7,26 %		7,65 %	⁴	kr 1.646.000,00
Bankens resultat											
	2018	2019	2020	2021	2022	2023					
Egenkapitalrentabilitet (ROE)	10,81 %	8,74 %	11,47 %	8,86 %	6,65 %	9,87 %					
Netto utlånsvekst	13,48 %	-2,62 %	3,56 %	11,12 %	-6,57 %	2,93 %					
Årsresultat	kr 373.900.000,00	kr 307.600.000,00	kr 434.900.000,00	kr 375.400.000,00	kr 296.400.000,00	kr 440.600.000,00					
Endring i gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk eks ledende personer ⁵											
Endring i %	5,30 %		0,27 %		14,88 %		(3,19%)		11,32 %		

¹ Viseadministrerende direktør Kjell Engen arbeider i en redusert stilling. Stillingsprosenten utgjorde 59 % i 2022 og 70 % i 2023.

² En stor andel av endringen skyldes engangspremie for ytelsesbaserte pensjonsordninger

³ For ansatte i ytelsespensjonsordningen skal pensjonspremien benyttes i beregning av total godtgjørelse. Banken har ikke opplysninger om premie for årene 2016 til 2019, her er pensjonskostnaden benyttet.

⁴ Styret har ikke vært sammensatt av de samme medlemmer i alle periodene. Beløpene varierer fra år til år som følge av endringer i styrets underutvalg. Opplyste honorarer til styret honorarer utbetalt i regnskapsåret.

⁵ Den samlede godtgjørelsen til ansatte i banken varierer fra år til år som følge av flere forhold. Dette gjelder i hovedsak to ting; overtid og overskuddsdeling. Året 2021 ble spesielt påvirket av økt kompetansebehov. I 2022 skyldes den negative trenden mindre bruke av overtid og ingen opptjent overskuddsdeling. For 2023 er den positive trenden sammensatt og skyldes blant annet opptjent overskuddsdeling og en høyere rentefordel på ansattelån, i tillegg til ordinært lønnsoppgjør.

Tabellen over inkluderer den totale lønn og godtgjørelser for ledende personer i 2023, samt deres lønn og godtgjørelse for tidligere perioder hvor de også var ledende personer. For styret er total godtgjørelse for styremedlemmer i årene 2018 til 2023 inkludert i tabellen. Tabellen inkluderer også gjennomsnittlig lønn og godtgjørelse for resterende ansatte i perioden fra 2018 til 2023.

8. Informasjon om aksjonærenes stemme/valg

Lederlønsrapporten for 2023 ble lagt frem for forstanderskapet til rådgivende avstemming 21.mars 2024. Forstanderskapet hadde ingen merknader til rapporten.

UAVHENGIG REVISORS ATTESTASJONSUTTAELSE OM LØNNSRAPPORT

Til forstanderskapet i Sparebanken Øst

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Sparebanken Øst's rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2023, er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetskontroll

Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av *International Ethics Standards Board for Accountants* (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Revisjonsforetaket anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring, som krever at revisjonsforetaket utformer, implementerer og gjennomfører et system for kvalitetsstyring som inkluderer retningslinjer eller rutiner som samsvarer med etiske krav, profesjonsstandarder og gjeldene lover, forskrifter og regulatoriske krav.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av forstanderskapet. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.



Drammen, 29. februar 2024
ERNST & YOUNG AS

Attestasjonsuttalelsen er signert elektronisk

Johan-Herman Stene
statsautorisert revisor