



Lederlønnsrapport

Sparebanken Øst | 2025

1. Introduksjon

Lederlønnsrapporten er godkjent av styret i Sparebanken Øst og legges frem for forstanderskapet til rådgivende avstemming den 26.mars 2026 i henhold Allmennaksjeloven §6-16b. jf. Finansforetaksloven § 15-6.

Retningslinjer for godtgjørelse

Sparebanken Øst har retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer. Retningslinjene er utarbeidet i henhold til allmennaksjelovens §6-16a og forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer. Retningslinjene skal iht. loven behandles i forstanderskapet ved vesentlige endringer og minst hvert fjerde år. Bankens gjeldende retningslinjer for godtgjørelse ble tatt til orientering i forstanderskapet 24. mars 2022. Det var ingen merknader fra forstanderskapet til retningslinjene. Styret har utarbeidet forslag til nye retningslinjer som gir rammer for variable godtgjørelser til ledende ansatte. Ordningen vil således muliggjøre variable godtgjørelser. Retningslinjene vil bli fremlagt for behandling i forstanderskapet den 26.mars 2026.

Overordnede økonomiske mål

Sparebanken Øst er avhengig av å oppnå en god avkastning over tid for å være en relevant bank for våre kunder og egenkapitalbevisiere. En god avkastning er en indikasjon på at banken forvalter ressursene den bruker på en effektiv og samfunnsnyttig måte. Bankens overordnede økonomiske mål er en avkastning på egenkapitalen på 10 prosent over tid og skal minimum ha kapitaldekning tilsvarende myndighetskrav pluss en kapitalmargin på 1,0 prosentpoeng.

Avlønning av ledende personer i Sparebanken Øst

Sparebanken Øst vil være en attraktiv arbeidsgiver som tilbyr konkurransedyktige betingelser for kompetente og ansvarsbevisste mennesker, som bidrar aktivt til bankens resultater. Ansatte og ledende personer skal lønnes ut fra dyktighet, kompetanse, arbeidsinnsats, initiativ, samarbeidsevne og omstillingsevne. Dette skal bidra til at banken kan rekruttere og beholde kvalifiserte medarbeidere slik at banken når sine mål og strategier. Sparebanken Øst har som mål at det skal betales lik lønn for arbeid av lik verdi uavhengig av kjønn.

Fastlønn utgjør hovedinntekten til alle ansatte i Sparebanken Øst. Godtgjørelse utover fastlønn utgjør derfor en liten del av den ansattes inntekt. Dette gjelder også ledende personer. Dette støtter oppunder bankens økonomiske strategi og bæreevne, mål og bankens lave risikoprofil og langsiktige interesser. Videre bidrar det til å redusere interessekonflikter mellom banken, ansatte og kunder.

Sparebanken Øst har en generell overskuddsdeling som gjelder alle ansatte inkludert ledende personer. Overskuddsdelingen kan maksimalt utgjøre halvannen månedslønn. Ordningen omfattes ikke av godtgjørelsesreglene, jamfør Finanstilsynets rundskriv 2/2020.

Resultater i 2025

Bankens årsresultat for 2025 er på 522,8 millioner kroner og banken oppnår en egenkapitalrentabilitet på 11,77 prosent. Banken er ved utgangen av 2025 meget solid med ren kjernekapitaldekning på 22,76 prosent og en uvektet kjernekapitalandel på 8,86 prosent. Banken har i 2025 hatt en netto utlånsvekst på -2,2 prosent og en innskuddsvekst på 0,2 prosent.

2. Total godtgjørelse ledende personer

Tabellen under viser total godtgjørelse for ledende personer i Sparebanken Øst for 2025 og 2024.

Godtgjørelse 2025 og 2024													Opplysninger om mellomværende iht. Regnskapsloven §7-3 1b	
Navn på ledende person, stilling			1. Fast godtgjørelse			2. Variabel godtgjørelse		3. Ekstraordinært	4 Pensjon (årlig premie)		5 Total godtgjørelse	6 Fordeling fast og variabel godtgjørelse		Lånesaldo per 31.12.
			Fastlønn	Honorarer		Naturalytelser	Ettårig					Flerårig		
Pål Strand	Adm.dir	2025	3.863.216			329.826	113.483		766.099	³	5.072.623	98 %	2 %	6.981.678
		2024	3.715.883			319.017	108.079		688.015	³	4.830.994	98 %	2 %	4.296.762
Kjell Engen ²	Viseadm.dir	2025	1.712.011			222.293	60.005		621.515	³	2.615.824	98 %	2 %	3.230.517
		2024	1.529.617			288.457	44.582		560.107	³	2.422.763	98 %	2 %	3.251.220
Ole Sivertsen	Direktør marked og digitalt salg	2025	1.250.327			263.686	36.750		86.928		1.637.691	98 %	2 %	4.801.879
		2024	1.157.715			264.283	35.000		77.964		1.534.962	98 %	2 %	4.965.048
Espen Sollien	Direktør kunde	2025	2.088.715			289.336	60.083		131.960		2.570.095	98 %	2 %	4.264.919
		2024	2.061.479			281.287	60.083		124.200		2.527.049	98 %	2 %	4.341.390
Arnljot Lien	Direktør IT og automasjon	2025	1.858.359			140.826	54.835		905.980	³	2.960.000	98 %	2 %	699.091
		2024	1.771.698			169.561	53.083		828.873	³	2.823.214	98 %	2 %	781.137
Anne Siri Rhoden Jensen ¹	Direktør Stab , sluttet 30.9.25	2025	1.256.224			120.549	-		282.636	³	1.659.409	100 %	0 %	
		2024	1.232.581			130.819	36.260		265.717	³	1.665.377	98 %	2 %	658.263
Jens Bjertnæs	CFO fra 1.9.24	2025	2.138.182			329.114	-		112.304		2.579.600	100 %	0 %	11.771.583
		2024	2.027.879			265.967	19.444		108.384		2.421.674	99 %	1 %	4.115.886
Vegard Kvamme ⁴	Finanssjef, Toppledelsen fra 1.6.24	2025	1.358.441			371.588	37.519		336.335	³	2.103.883	98 %	2 %	4.854.101
		2024	1.318.964			282.936	36.320		312.255	³	1.950.475	98 %	2 %	4.954.761
Sondre Johannessen ¹	Direktør Stab og BM fra 1.5.25, Direktør Stab fra 1.10.25	2025	1.318.121			91.774	37.917		87.048		1.534.860	98 %	2 %	4.007.734
		2024												
Kristin W. Myhre	HR-sjef, Toppledelsen fra 1.6.24-30.4.25	2025	1.132.372			173.140	32.945		294.697	³	1.633.154	98 %	2 %	
		2024	1.096.785			210.671	32.019		369.324	³	1.708.799	98 %	2 %	2.635.271
Silje W. Rørvik	Leder Antihvitvask og Innfordring, Toppledelsen fra 1.6.24-30.4.25	2025	940.376	3.100	⁵	93.993	27.218		59.836		1.124.523	98 %	2 %	
		2024	915.820	3.100	⁵	112.341	26.763		57.214		1.115.238	98 %	2 %	3.977.780
Frode Lindbeck	Leder Risikostyring	2025	1.635.894			254.405	48.207		825.982	³	2.764.487	98 %	2 %	1.114.716
		2024	1.553.552			186.314	46.667		754.179	³	2.540.713	98 %	2 %	1.252.068
Kristoffer Volden	Leder Etterlevelse	2025	1.458.715			305.404	42.875		105.642		1.912.636	98 %	2 %	7.668.922
		2024	1.328.727			284.729	40.833		92.754		1.747.043	98 %	2 %	6.757.197

1 Det har vært endringer i gruppen ledende personer i løpet av året. For ledende personer som ikke har vært del av gruppen hele året er ytelsene er annualisert

2 Viseadministrerende direktør Kjell Engen arbeider i en redusert stilling. Stillingsprosenten utgjorde 70 % i 2024 og 2025

3 For ledende personer med ytelsespensjon oppgis pensjonspremien betalt i løpet av året. For ytelsesbaserte pensjonsordninger vil en økning i lønn gi en høy engangspremie

4 Fastlønn inkludert fast tillegg som daglig leder Sparebanken Øst Boligkreditt AS

5 Honorar i perioden som ansatterepresentant i Forstanderskapet

Tabellen under viser total godtgjørelse for Styret i Sparebanken Øst for 2025 og 2024.

Godtgjørelse 2025 og 2024													Opplysninger om mellomværende iht. Regnskapsloven §7-3 1b
Navn på ledende person, Styret			1. Fast godtgjørelse			2. Variabel godtgjørelse ²		3. Ekstraordinært	4 Pensjon (årlig premie) ²		5 Total godtgjørelse	6 Fordeling fast og variabel godtgjørelse	Lånesaldo per 31.12.
			Fastlønn ²	Honorarer ¹	Naturallytelser ²	Ettårig	Flerårig						
Øivind Andersson	Leder styret	2025		407.150							407.150	100 % 0 %	-
		2024		407.150							407.150	100 % 0 %	-
Cecilie Hagby	Nestleder styret	2025		309.300							309.300	100 % 0 %	-
		2024		309.300							309.300	100 % 0 %	-
Jorund Rønning Indrelid	Styremedlem	2025		180.000							180.000	100 % 0 %	-
		2024		180.000							180.000	100 % 0 %	-
Ole B. Hoen	Styremedlem	2025		180.000							180.000	100 % 0 %	4.399.397
		2024		180.000							180.000	100 % 0 %	4.658.305
Lina Andai Sørby	Styremedlem	2025		180.000							180.000	100 % 0 %	4.854.101
		2024		180.000							180.000	100 % 0 %	5.210.639
Arne Stokke	Styremedlem	2025		224.000	2.273				186.502	3	412.774	100 % 0 %	-
		2024		224.000	14.858				185.987	3	424.845	100 % 0 %	602.060
Håvard Saastad	Ansattes rep.	2025	825.463	180.000	105.756	23.771			44.882		1.179.872	98 % 2 %	4.991.595
		2024	743.227	180.000	117.816	21.839			40.340		1.103.221	98 % 2 %	4.268.819
Sissel Album Fjeld	Ansattes rep.	2025	734.964	183.150	47.913	21.114			105.143		1.092.284	98 % 2 %	1.728.727
		2024	721.018	183.150	50.995	21.112			169.323		1.145.598	98 % 2 %	1.481.915

1 Honorarer gjelder utelukkende for styreverv og viser honorarer utbetalt i regnskapsåret. Utbetalte honorarer i 2024 gjelder for perioden mars 2023 til mars 2024. Utbetalte honorarer i 2025 gjelder perioden mars 2024 til mars 2025. Honoraret for leder styret og nestleder styret er fastsatt økt med hhv kr 30.000 og kr 10.000 for perioden mars 2025 til mars 2026. Dette ble fastsatt av forstanderskapet 27.mars 2025. Honorarene for mars 2025 til mars 2026 blir utbetalt mai 2026.

2 Opplysningspliktige godtgjørelser i henhold til regnskapsloven

3 Pensjon over drift utbetalt av Sparebanken Øst gjeldende tidligere arbeidsforhold

Tabellen under viser opplysningspliktige godtgjørelser iht. regnskapsloven utbetalt til Forstanderskapet i Sparebanken Øst i 2025 og 2024.

Opplysningspliktige godtgjørelser iht. regnskapsloven 2025 og 2024												Opplysninger om mellomværende iht. Regnskapsloven §7-31b
Forstanderskapet			1. Fast godtgjørelse			2. Variabel godtgjørelse		3. Ekstraordinært	4 Pensjon (kostnad)	5 Total godtgjørelse	6 Fordeling fast og variabel godtgjørelse	Lånesaldo per 31.12.
			Fastlønn	Honorarer ¹	Naturallytelser	Ettårig	Flerårig					
May-Britt Andersen	Leder forstanderskapet	2025		73.000						73.000	100 % 0 %	-
		2024		73.000						73.000	100 % 0 %	-
Lars M. Lunde	Nestleder forstanderskapet	2025		20.600						20.600	100 % 0 %	-
		2024		20.600						20.600	100 % 0 %	-
Øvrige forstanderskapsmedlemmer inkl. ansattrepresentanter		2025	6.895.461	236.600	846.459	192.246			681.350	8.852.116	98 % 2 %	54.398.636
		2024	6.327.852	194.650	885.612	133.982			581.892	8.123.987	98 % 2 %	54.865.082

1 Honorar opptjent og utbetalt i perioden som ansattrepresentant i forstanderskapet

2.1 Fastlønn og generelle ordninger

Fastlønn utgjør hovedinntekten til alle ansatte i Sparebanken Øst. Godtgjørelse utover fastlønn utgjør derfor en liten del av den ansattes inntekt. Dette gjelder også ledende personer.

Overskuddsdeling

Sparebanken Øst har en generell overskuddsdeling som gjelder alle ansatte inkludert ledende personer. Overskuddsdelingen kan maksimalt utgjøre halvannen månedslønn. Overskuddsdelingen er styrevedtatt. Ordningen omfattes ikke av godtgjørelsesreglene, jamfør Finanstilsynets rundskriv 2/2020.

Grunnlaget for overskuddsdeling er knyttet opp mot bankens overordnede målsetninger. De to målepunktene som benyttes er egenkapitalrentabilitet og netto vekst utlån i prosent. Disse vektet 50 prosent hver. Den enkeltes overskuddsberegning er en ordinær månedslønn for alle ansatte.

Tabell for ordningens innslagspunkter:

Prosentandel av ord. månedslønn	10 %	20 %	30 %	40 %	50 %	60 %	70 %	80 %	90 %	100 %
Egenkapitalrentabilitet %	8,00	8,40	8,80	9,30	10,20	10,50	11,00	12,00	13,00	14,00
Netto vekst utlån %	4,50	5,00	5,50	6,00	7,00	8,00	11,00	12,00	13,00	14,00

De økonomiske resultatene i 2025 ga et grunnlag for overskuddsdeling dette året på 35 %. Egenkapitalrentabiliteten var på 11,77 % og netto vekst i utlån var på -2,2 %.

Spareprogram i egenkapitalbevis for ansatte

Rammene for spareprogrammet følger av vedtatte retningslinjer. Spareprogram i egenkapitalbevis for ansatte ble gjennomført i 2025.

Spareprogrammet er en alminnelig ordning i selskapet og omfatter alle ansatte inkludert ledende ansatte. Spareprogrammet ga fast ansatte per 1. mai 2025 muligheten til å tegne seg for kjøp av egenkapitalbevis for inntil kr. 30.000 til en rabatt på 25 %. Deltakelse i spareprogrammet innebærer en forpliktelse til å eie egenkapitalbevisene i 12 måneder fra tildelingstidspunktet. Det var stor oppslutning rundt spareprogrammet hvor totalt 117 av bankens ansatte tegnet seg for totalt kr 3.020.503,76 hvorav rabatten utgjorde totalt kr 755.126,03.

2.2 Honorarer

For styremedlemmer gis det kun godtgjørelse i form av et fast årlig kronebeløp. Møtende varamedlemmer til styret gis godtgjørelse i form av et fast beløp per møte. Styrehonorarene utbetales årlig etterskuddsvis. Opptjent styrehonorar for sittende periode mars 2025 til mars 2026 vil utbetales i mai 2026.

Ledende ansatte i banken som er valgt inn som tillitsvalgte (styremedlemmer) i bankens datterselskaper, har ikke mottatt særskilt godtgjørelse for dette vervet.

2.3 Naturalytelser

Ledende personer i Sparebanken Øst mottok i 2025 naturalytelser i tråd med retningslinjene for ledende personer, herunder låne-, innskudds- og forsikringsprodukter til ansattbetingelser, fri telefon og bredbånd, avis, firmabil og rabatt på kjøp av egenkapitalbevis gjennom spareprogrammet.

Toppledergruppen og ledende ansatte inngår i bankens generelle ordning om rentesubsidierte lån til ansatte. Rentesatsen er lavere enn den rentesatsen som gir grunnlag for fordelsbeskatning av ansatte. Lånerammen for rentesubsidierte lån har i 2025 vært 5 millioner kroner. For administrerende direktør og viseadministrerende direktør er rammen henholdsvis 7 millioner kroner og 6 millioner kroner. Medlemmer av styret og øvrige kontrollorgan har lån til ordinære vilkår.

2.4 Pensjon

Ledende personer i Sparebanken Øst inngår i de kollektive pensjonsordningene med pensjonsalder 70 år og pensjonsgrunnlag begrenset til 12G.

Sparebanken Øst har kollektive ytelsesordninger i Storebrand Livsforsikring AS. Ytelsesordningene er lukkede ordninger. Ledende personer ansatt før 2007 er medlemmer av denne ordningen for lønn opp til 12G.

Fra 1. januar 2007 innførte Sparebanken Øst en kollektiv innskuddsbasert ordning. Innskuddssatsene er innenfor gjeldende regelverk i Lov om innskuddspensjon i arbeidsforhold. Ledende personer ansatt etter 2007 er medlemmer av denne ordningen for lønn opp til 12G.

Adm. direktør er medlem av bankens ytelsesbaserte pensjonsordning og opparbeider pensjonsrettigheter på lik linje som øvrige ansatte. Pensjonsalder for adm. direktør er 70 år.

Det foreligger ved utgangen av året ingen avtaler om pensjon over 12G.

2.5 Oppsigelse og etterlønsordninger

Ved oppsigelse fra adm. direktørs side inntreng ingen etterlønn ut over avtalt lønn i oppsigelsestid på 6 måneder. Ved oppsigelse fra bankens side har adm. direktør krav på etterlønn i 3 år fra tidspunktet for oppsigelsen, lønnsgrunnlaget er årslønnen per oppsigelsestidspunktet. Utover dette har ingen ansatte eller tillitsvalgte avtale om sluttvederlag, tegningsretter, opsjoner eller bonusavtale. Det er ikke gitt tilleggsgodtgjørelse til spesielle tjenester utover de normale funksjoner for en leder.

3. Aksjebasert avlønning

Det er ikke gitt andre godtgjørelser i form av opsjoner, tildeling av aksjer/egenkapitalbevis, tegningsretter eller andre former for godtgjørelse knyttet til aksjer/egenkapitalbevis eller utvikling av aksje-/egenkapital kurser i selskapet eller konsernet.

4. Tilbakekreving

Det er ikke foretatt tilbakekreving av variable godtgjørelser.

5. Informasjon om hvordan godtgjørelsen er i samsvar med retningslinjene for godtgjørelsen og hvordan kriteriene for godtgjørelse er anvendt

Fastlønn utgjør hovedinntekten til alle ansatte i Sparebanken Øst. Godtgjørelse utover fastlønn utgjør derfor en liten del av den ansattes inntekt. Dette gjelder også ledende personer. Dette støtter oppunder bankens økonomiske strategi og bæreevne, mål, bankens lave risikoprofil og langsiktige interesser. Videre bidrar det til å redusere interessekonflikter mellom banken, ansatte og kunder.

Styret vurderer at det i 2025 er ført en forsvarlig lønnspolitikk innenfor rammen av retningslinjene.

6. Avvik og unntak fra retningslinjene og fra prosedyren for retningslinjenes implementering

Styret har i 2025 ikke benyttet mulighetene til å fravike retningslinjene.

7. Sammenligningsinformasjon

Årlig endring	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2025 vs 2024		Total godtgjørelse 2025
Godtgjørelse ledende person ³							
Pål Strand, Adm.dir	19,26 %	7,11 %	15,04 %	2,10 %	5,00 %	²	kr 5.072.623
Kjell Engen, Viseadm.dir	(21,3 %)	(20,79 %)	72,85 %	(11,86 %)	7,97 %	¹²	kr 2.615.824
Ole Sivertsen, direktør marked og digitalt salg, fra 1.10.21		5,74 %	14,92 %	10,31 %	6,69 %		kr 1.637.691
Espen Sollien, direktør kunde fra 1.1.23				2,22 %	1,70 %		kr 2.570.095
Arnliot Lien, direktør IT og automasjon	155,07 %	(40,82 %)	15,52 %	4,94 %	4,85 %	²	kr 2.960.000
Anne Siri R. Jensen, direktør stab fra 1.12.22, sluttet 30.9.25			182,65 %	(54,51 %)	(0,36 %)	²	kr 1.659.409
Jens Bjertnæs, CFO fra 1.9.24					6,52 %		kr 2.579.600
Sondre Johannessen, direktør Stab og BM fra 1.5.25, direktør Stab fra 1.10.25							kr 1.534.860
Kristin W. Myhre, HR-sjef, Toppledelsen fra 1.6.24 - 30.4.25					(4,43 %)	²	kr 1.633.154
Vegard Kvamme, Finanssjef, Toppledelsen fra 1.6.24					7,87 %	²	kr 2.103.883
Silje W. Rørvik, Leder AHV og Innføring, Toppledelsen fra 1.6.24 - 30.4.25					0,83 %		kr 1.124.523
Frode Lindbeck Leder risikostyring fra 21.9.20	(38,96 %)	(2,51 %)	13,17 %	0,93 %	8,81 %	²	kr 2.764.487
Kristoffer Volden Leder etterlevelse fra 22.9.20	8,86 %	8,58 %	19,09 %	14,65 %	9,48 %		kr 1.912.636
Samlet godtgjørelse styret ⁴	4,21 %	7,26 %	7,65 %	13,46 %	1,29 %	⁴	kr 1.891.600
Bankens resultat							
	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Egenkapitalrentabilitet (ROE)	11,47 %	8,86 %	6,65 %	9,87 %	11,77 %	11,77 %	
Netto utlånsvekst	3,56 %	11,12 %	-6,57 %	2,93 %	-2,31 %	-2,20 %	
Årsresultat	kr 434.900.000,00	kr 375.400.000,00	kr 296.400.000,00	kr 440.600.000,00	kr 523.300.000,00	kr 522.800.000,00	
Endring i gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk eks ledende personer ⁵							
Endring i %	14,88 %	(3,19 %)		11,32 %	(0,26 %)	1,34 %	

1 Viseadministrerende direktør Kjell Engen arbeider i en redusert stilling. Stillingsprosenten utgjorde 70 % i 2024 og 2025

2 En andel av endringen skyldes engangspremie for ytelsesbaserte pensjonsordninger

3 For ansatte i ytelsespensjonsordningen skal pensjonspremien benyttes i beregning av total godtgjørelse.

4 Styret har ikke vært sammensatt av de samme medlemmer i alle periodene. Beløpene varierer fra år til år som følge av endringer i styrets underutvalg. Opplyste honorarer til styret honorarer utbetalt i regnskapsåret

5 Gjennomsnittlig godtgjørelse består av ordinær lønn samt tillegg og goder som overtid, rentefordel, personalforsikringer og opptjent overskuddsdeling. Den samlede godtgjørelsen til ansatte i banken varierer fra år til år som følge av flere forhold. Dette gjelder i hovedsak to ting; overtid og overskuddsdeling. Året 2021 ble spesielt påvirket av økt kompetansebehov. I 2022 skyldtes endringen mindre bruk av overtid og ingen opptjent overskuddsdeling. I 2023 skyldtes endringen blant annet opptjent overskuddsdeling og en høyere rentefordel på ansattelån, i tillegg til ordinært lønnsoppgjør. I 2024 var ble gjennomsnittlig godtgjørelse påvirket av vesentlig redusert overtidsbruk kombinert med lavere premie til pensjon med bakgrunn i stadig færre medlemmer i ytelsesordningen, i tillegg til intern rekruttering av flere medlemmer til topplergruppen. Endringen fra 2024 til 2025 gjenspeiler den totale endringen i alle lønns-goder.

Tabellen over inkluderer den totale lønn og godtgjørelser for ledende personer i 2025, samt deres lønn og godtgjørelse for tidligere perioder hvor de også var ledende personer. For styret er total godtgjørelse for styremedlemmer i årene 2020 til 2025 inkludert i tabellen. Tabellen inkluderer også gjennomsnittlig lønn og godtgjørelse for resterende ansatte i perioden fra 2020 til 2025.

8. Informasjon om aksjonærenes stemme/valg

Lederlønsrapporten for 2024 ble lagt frem for forstanderskapet til rådgivende avstemming 27.mars 2025. Forstanderskapet hadde ingen merknader til rapporten.