

Policy for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden

Sparebanken Øst

Versjon 1 – juli 2025

INNHold

1. Bakgrunn
2. Bruksområde
3. Målgruppe
4. Formål
5. Rammebetingelser
6. Bankens forventninger til leverandører og forretningspartnere
 - 6.1. Menneske- og arbeidstakerrettigheter
 - 6.2. Etisk forretningsdrift
 - 6.3. Miljø
7. Aktsomhetsvurderinger
8. Valg av leverandør
9. Tiltak for å forebygge eller begrense negative konsekvenser i leverandørkjeden
10. Konsekvenser ved brudd
11. Varsling om potensielle eller faktiske brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
12. Oppfølging, rapportering og informasjon
13. Ansvar

1. Bakgrunn

Sparebanken Øst forstår viktigheten av en åpen og transparent verdikjede. Banken har påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom egen virksomhet, samt indirekte gjennom våre kunder, forretningspartnere og leverandører.

Banken ønsker å knytte til seg leverandører og partnere som på en aktiv måte bidrar til å hjelpe banken til å realisere sine mål, bidrar til ønsket forretningsutvikling og realisering av viktige prosjekter, samtidig som at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold respekteres.

Sparebanken Øst er opptatt av valg av leverandører og ansvarlige innkjøp for å møte virksomhetens behov og samtidig ta miljømessig- og sosialt ansvar. Det innebærer at vi ønsker at våre leverandører og forretningspartnere skal opptre etisk, etterstrebe at produkter og tjenester er bærekraftige, og at avgjørelser som gjelder anskaffelser og avtaler setter søkelys på miljømessige, sosiale og økonomiske forhold.

2. Bruksområde

Denne policy skal benyttes for bankens eksisterende og nye leverandører og forretningspartnere, samt ved vesentlige innkjøp. Dokumentet gjelder innenfor alle virksomhetsområder i banken.

Policyen gjelder for hele Sparebanken Øst-konsernet, herunder Sparebanken Øst, Sparebanken Øst Boligkreditt og AS Financiering.

3. Målgruppe

Alle bankens leverandører, forretningspartnere og ansatte.

4. Formål

Formålet med denne policyen er å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, miljø og virksomhetsstyring hos leverandører og forretningsforbindelser.

Sparebanken Øst ønsker å

- Synliggjøre Sparebanken Østs arbeid med menneske- og arbeidstakerrettigheter, miljø og virksomhetsstyring.
- Synliggjøre bankens forventninger og krav til leverandører med hensyn til menneske- og arbeidstakerrettigheter, miljø og virksomhetsstyring.
- Gi Sparebanken Østs interessenter informasjon om hvordan vi arbeider med eventuelle negative konsekvenser for menneske- og arbeidstakerrettigheter, miljø og virksomhetsstyring i leverandørkjeden i henhold til åpenhetsloven.

5. Rammebetingelser

Gjennom åpenhetsloven er banken pålagt å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, og åpenhetsloven baserer sin tolkning av menneskerettigheter på de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følge av FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.

Ved å støtte UN Global Compact sine 10 prinsipper for et bærekraftig næringsliv, tar Sparebanken Øst tydelig standpunkt for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold verdikjeden. Dette inkluderer blant annet prinsippene om å støtte og respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, motarbeide barne- og tvangsarbeid, bekjempe diskriminering i arbeidslivet og sikre retten til organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger.

6. Bankens forventninger til leverandører og forretningspartnere

Vi forventer at alle leverandører og forretningsforbindelser forholder seg til norske og internasjonale lover, regler og prinsipper, herunder forhold som omhandler menneske- og arbeidstakerrettigheter, miljø, korrupsjon og antihvitvasking. Leverandører plikter å påse at også underleverandører overholder de krav som Sparebanken Øst stiller.

6.1 Menneske- og arbeidstakerrettigheter

- Leverandører og forretningspartnere skal respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Leverandører og forretningspartnere skal respektere retten til organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger
- Leverandører og forretningspartnere skal ikke benytte seg av noen form for ufrivillig arbeid, herunder barnearbeid og tvangsarbeid.
- Leverandører skal ikke diskriminere eller trakassere sine ansatte på bakgrunn av eksempelvis kjønn, alder, etnisitet, funksjonshemninger, seksuell legning eller politisk ståsted.
- Leverandører skal ikke utsette sine ansatte for skade på liv og helse, og skal foreta helse- og sikkerhetsmessige vurderinger for å avdekke mulige risikoer i virksomheten.

6.2 Etisk forretningsdrift

- Leverandører og forretningspartnere skal ta avstand fra økonomisk kriminalitet som hvitvasking, korrupsjon, svart arbeid, bestikkelser, underslag og konkurransesamarbeid.
- Ansatte hos leverandører og forretningspartnere skal ha mulighet til å varsle om kritikkverdige forhold på en trygg måte.

6.3 Miljø

- Banken skal etterstrebe miljøvennlige og bærekraftige innkjøp, herunder vurderinger rundt levetid, livssyklus og gjenvinning.

7. Aktsomhetsvurderinger

Sparebanken Øst utfører aktsomhetsvurderinger av leverandører og forretningspartnere i henhold til åpenhetsloven. Aktsomhetsvurderinger er en prosess som iverksettes for å identifisere, forebygge, redusere og dokumentere hvordan vi håndterer eventuell negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Aktsomhetsvurderinger skal utføres jevnlig, minimum en gang i året og ved inngåelser av nye løpende avtaler og ved vesentlige innkjøp. Resultatet av dette arbeidet forventes å gi tydelige innspill og retning til hvilke krav banken kan og bør stille til sine samarbeidspartnere i tiden fremover.

8. Valg av leverandør

I forkant av avtaleinngåelse av løpende avtaler og vesentlige innkjøp skal banken vurdere om leverandør lever opp til Sparebanken Øst sine til enhver tid gjeldende krav og forventninger innenfor bærekraft og samfunnsansvar. Banken skal innhente informasjon og inngå dialog for å kartlegge leverandørens forhold til menneske- og

arbeidstakerrettigheter, miljø og virksomhetsstyring. Dette i samsvar med vår instruks for aktsomhetsvurderinger i forbindelse med åpenhetsloven.

9. Tiltak for å forebygge eller begrense negative konsekvenser i leverandørkjeden

Eksisterende leverandører som er vurdert til å utgjøre en risiko for mulige negative konsekvenser eller brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, skal følges opp. Målet er å redusere, eliminere, eller eventuelt hindre økt risiko. Leverandører som befinner seg innenfor bransjerisiko og/eller landrisiko er eksempler på områder der banken må være ekstra oppmerksom.

10. Konsekvenser ved brudd

Dersom banken eller andre avdekker brudd på vår policy, vil vi ta dette opp med leverandøren med oppfordring om å utføre korrigerende tiltak. Dersom det ikke er vilje eller evne til å lukke alvorlige negative avvik, vil vi vurdere om samarbeidet skal avsluttes.

11. Varsling om potensielle eller faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Alle ansatte, leverandører og forretningspartnere kan varsle eller rapportere om omstendigheter som tyder på brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Varsling kan være knyttet til eksempelvis korrupsjon, helse- og sikkerhetsbrudd, brudd på menneskerettigheter som diskriminering, mobbing, trakassering og upassende oppførsel, barnearbeid og manglende beskyttelse av personvern.

Ved varsling om:

- faktiske og/eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som banken eller leverandøren enten har forårsaket eller bidratt til,
- eller som er direkte knyttet til bankens eller leverandørens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere,

har banken opprettet en åpen varslingskanal som er tilgjengelig på våre nettsider under landingssiden til åpenhetsloven. Varslinger sendes til avdeling bærekraft sin felles mailboks: baerekraft@oest.no.

Dersom avsender er kjent, plikter banken å bekrefte at varslingen er mottatt.

Banken skal foreta en grundig granskning av varslingen for å undersøke saken og evaluere alvorlighetsgraden, og eventuelle oppfølgingstiltak.

12. Oppfølging, rapportering og informasjon

Informasjon om vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger vil ligge tilgjengelig på bankens hjemmesider. Sparebanken Øst vil årlig redegjøre for sitt arbeid med åpenhetsloven på denne nettsiden. Enhver kan henvende seg for informasjon her i tråd med åpenhetsloven. Bankens har interne instruksjoner og retningslinjer for aktsomhetsvurderinger og oppfølging av leverandører og forretningsforbindelser.

13. Ansvar

Ansvar for leverandøravtaler ligger hos de ansvarlige i de ulike virksomhetsområdene. Innkjøpsansvarlig har ansvar for at alle kjøp foregår i henhold til policyens bestemmelser. Styret og administrerende direktør har ansvar for at overordnet etterlevelse av åpenhetsloven.